

Dia das Vocações e Profissões O Teu Futuro começa Agora!

Escola Secundária Dr. Joaquim de Carvalho
Associação de Pais e Encarregados de Educação da ESJC

Figueira da Foz



~17° Orador

COMMUNICATION



WHAT
WE
THINK



WHAT
WE
MEAN



WHAT
WE
SAY



WHAT
OTHERS
GET



Tópicos

01

Quem sou

02

O desafio da escolha

03

Mundo Real
vs. Mundo Académico

04

Perfil para o
Sucesso

05

Se voltasse atrás

06

Nunca se chegou
ao topo

01



- Presidente do Conselho Geral da
Fundação Aristides de Sousa Mendes
- CEO Take The Wind, S.A.
- CEO Body Interact, Inc.

– Silvério de Sousa Mendes

Fundação Aristides de Sousa Mendes



Fundação Aristides de Sousa Mendes foi constituída no ano 2000 com o objetivo de divulgar o Ato de Consciência de Aristides de Sousa Mendes

Fundação Aristides de Sousa Mendes



The screenshot shows a website interface with a navigation bar at the top containing the following items: a logo, 'INÍCIO', 'PRESIDENTE DA REPÚBLICA', 'ATUALIDADE' (highlighted), 'INICIATIVAS', and 'PESQUISA' with a search icon. The main content area features a video player on the left showing two men in suits and face masks, one presenting a Portuguese flag to the other. To the right of the video is a text block with the following content:

Concessão de Honras de Panteão Nacional a Aristides de Sousa Mendes ▶

19 de outubro de 2021

Fundação Aristides de Sousa Mendes

... A DREAM COME TRUE!

But it takes a village to build a museum. Others present who had a role in making this day a reality included Sheila Abranches-Pierce, Pedro Azevedo, Isabel Barradas, José Maria Lobo de Carvalho, Gabriella Casella, João Crisostomo, Allan Drummond, Luis Fidalgo, Cookie Fischer, Pierre Guislain, Joan Arny Halperin, Robert Jacobvitz, Monique Rubens Krohn, Dr. André Lotey, Ana Margarida Mascarenhas, Dr. Olivia Mattis, Gerald Mendes, Dr. Suzana Menezes, Dr. Claudia Ninhos, Catarina Providência, Adelaide Rocha, Carlos Rodrigues, Susana Rosmarinho, Nuno Seabra, Leah Rozenfeld Sills, António Moncada de Sousa Mendes, Silvério de Sousa Mendes, the Edibest Construction Company with its chief engineer João Oliveira and others.

The opening of the Museum, spearheaded by Mayor Paulo Catalino, represents a true beginning of the next chapter as it becomes the central repository of the Sousa Mendes story and those of other Portuguese rescuers, in order to fulfill its ambition of becoming a museum of international significance and its mission to welcome, inform and inspire visitors to take action in defense of the values of tolerance, refuge and peace.

BELOW: Descendants of Aristides de Sousa Mendes in the stairwell of their ancestral home



ABOVE: Sheila Abranches-Pierce and Silvério de Sousa Mendes, descendants of Aristides and Angelina de Sousa Mendes

President Marcelo Rebelo de Sousa and Mayor Paulo Catalino

BELOW: This wall displays the names of some of the thousands of Holocaust refugees saved by Aristides de Sousa Mendes



Fundação Aristides de Sousa Mendes



CEO (Chief Executive Officer)

- Definir a Visão e Estratégia
- Tomada de Decisões Estratégicas
- Gestão da Equipa e Cultura Organizacional
- Relacionamento com Stakeholders
- Gestão Financeira e de Recursos
- Adaptação e Inovação

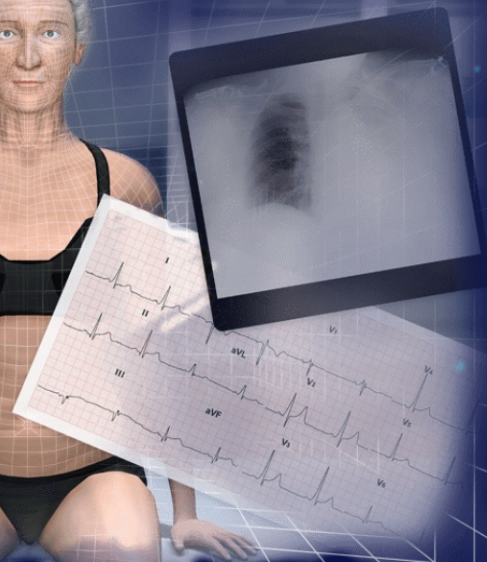
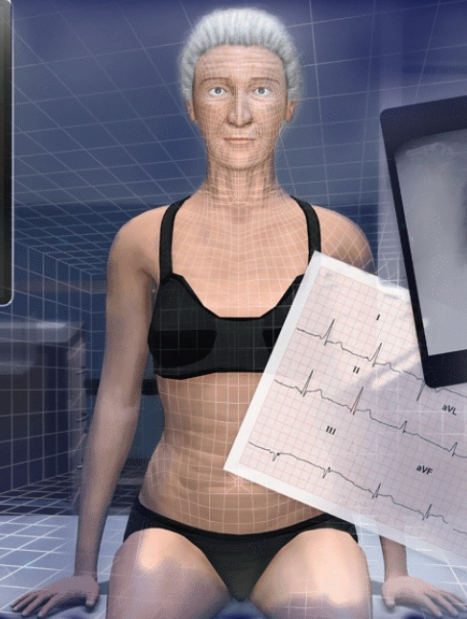
Equilíbrio entre liderança, visão estratégica e tomada de decisões





take the wind

BODY INTERACT™



BODY INTERACT™

Practice with virtual patients,
save real lives



Take The Wind & Body Interact

Foundation
2008

Europe Office
Coimbra, Portugal

US Office
Body Interact Inc, New York



500+
Universities

300.000+
Users

4
Continents

170
Countries

Aviation

Mandatory Simulation Training



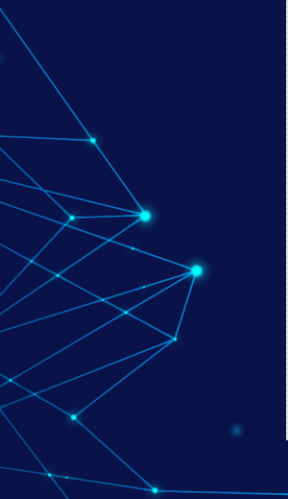
Aviation vs. Medicine

First flight – 1903

**First use of
simulator – 1909**

**Today simulation is
mandatory in
assessment and
accreditation of
pilots worldwide**

**Medicine – WHO
recommends the
use of simulation in
medical education
– 2009**





**WE STARTED
THINKING GLOBALLY EARLY**

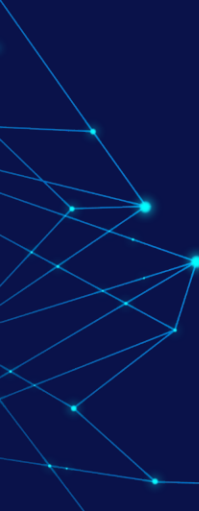


A group of people, mostly women, are gathered around a booth at what appears to be a trade show or exhibition. They are all looking at and interacting with various mobile devices, including smartphones and tablets. The scene is busy and focused on technology. A blue circular graphic is overlaid on the image, containing the text "WE STUDIED THE MARKET".

**WE STUDIED
THE MARKET**



**WE HAVE
BUILT A BRAND
WITH TRUSTABLE
PARTNERS**



UNIQUE EXPERIENCE



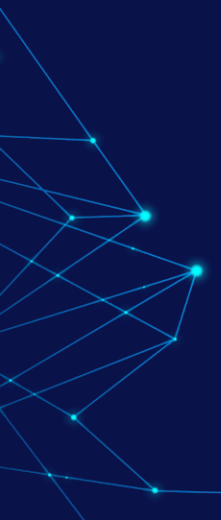
ACC Middle East
Conference 2016



**WE ENGAGED WITH
THE WORLD**
TOP LEADERS IN HEALTHCARE



**WE LEARNED CULTURAL
SOCIAL, LEGAL AND
ECONOMIC DIFFERENCES**



Globalization Multicultural Education



MEDICAL and NURSING



02

Desafio da Escolha

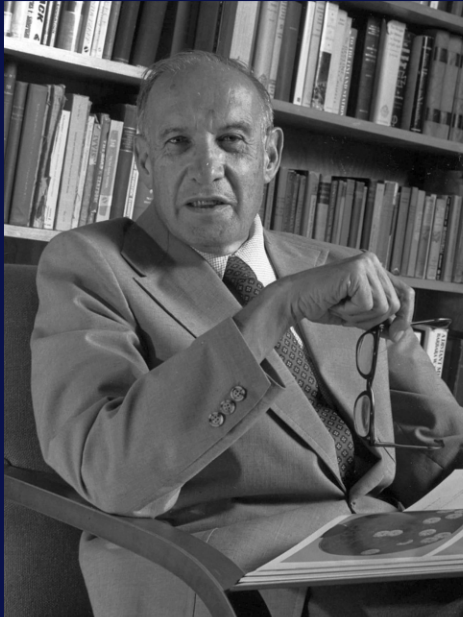


Desafio da Escolha

- Expectativas vs. Realidade
- A importância do autoconhecimento



Planear



"O planeamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras de decisões presentes"

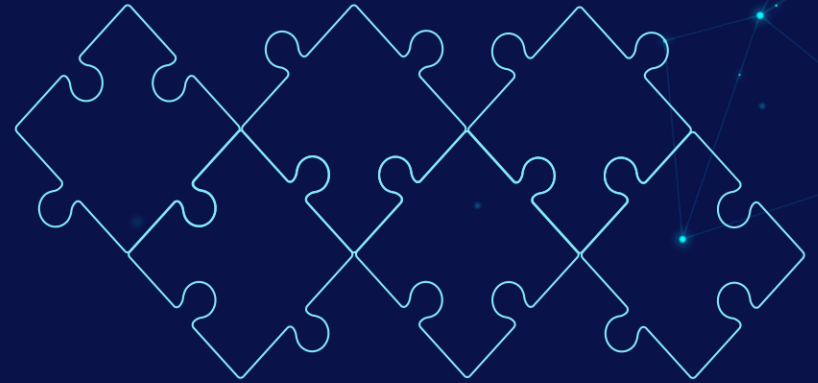
Peter Drucker
Considerado o Pai da Gestão


03

Mundo real

vs.

Mundo Académico





Muitas profissões do futuro
ainda não existem

Antecipando

Remote Work

Artificial Intelligence

Renewable Energy

6 tendências

Healthcare Technology

Cybersecurity

Green Economy

- A vida profissional não segue um caminho pré-definido
- Nem sempre trabalhamos exatamente naquilo que estudámos
- Estar preparado para aproveitar oportunidades





O Mercado de trabalho está sempre a mudar

Aprender a adaptar-se

Quem aprende a adaptar-se e continua a estudar ao longo da vida terá sempre vantagem



As bases são fundamentais

O conhecimento académico ensina-nos a pensar, resolver problemas

Mesmo que mudemos de área, o que aprendemos será sempre útil

Desenvolver habilidades como:

Pensamento crítico / Comunicação e Capacidade de aprender continuamente

04

Perfil para o sucesso



Perfil para o Sucesso



Educação, Humildade, Honestidade



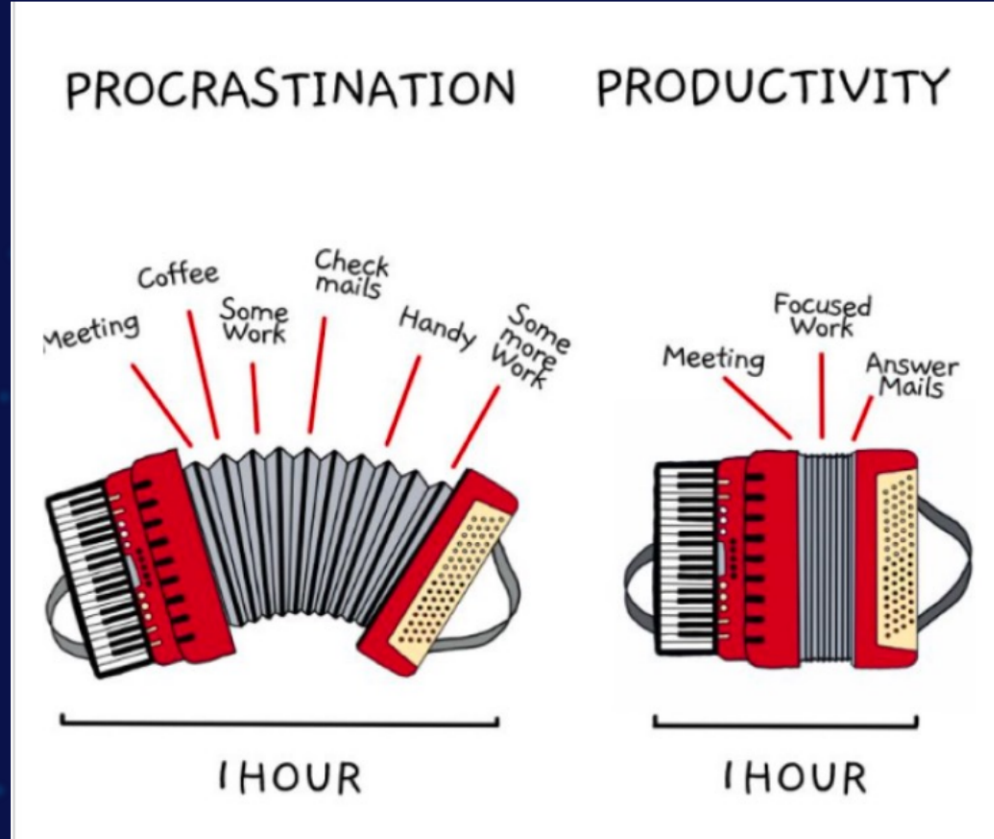
Persistência e Foco



Aprender com os erros

Perfil para o Sucesso

Persistência e Foco



Perfil para o Sucesso – Domínio dos Saberes



Saber

Conhecimentos gerais ou
especializados
Compreensão profunda



Saber Fazer

Demonstração prática dos
conhecimentos



Saber Ser

Habilidades que são vistas
por meio dos
comportamentos

Perfil para o Sucesso – Níveis de Aprendizagem

LEVELS OF LEARNING



COMFORT
ZONE



FEAR
ZONE



LEARNING
ZONE



GROWTH
ZONE

05



Se voltasse atrás

Se voltasse atrás



Planear melhor

Equilíbrio entre
paciência e
ambição



Evitar distrações

Valorizar o tempo



O valor de sonhar
e trabalhar para
isso

06

Nunca se chegou ao
topo (nem sozinho)



O crescimento é contínuo



Dia das Vocações e Profissões

O Teu Futuro começa Agora!

O sucesso não tem um ponto final

Mercado Global

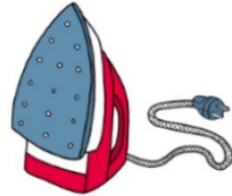


SUCCESS



What we see...

What it is



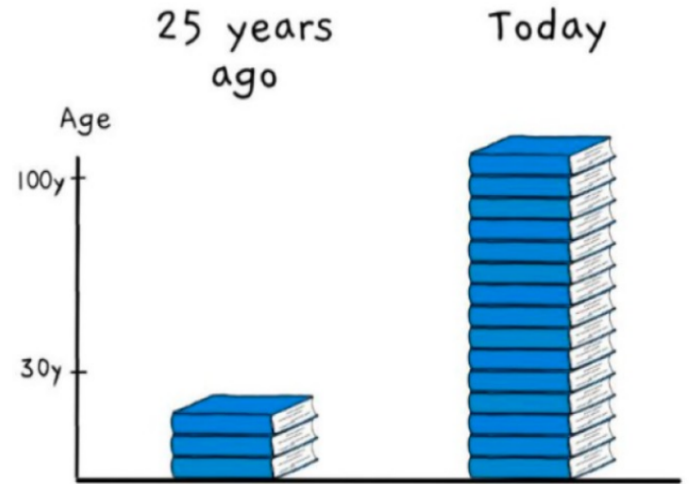
+



Mercado Global



EVOLUTION OF LEARNING



Persistência

No início, podemos
cair algumas vezes,
mas continuamos
a tentar

A ambição

Queremos andar mais
rápido

Inteligência

Não basta pedalar com
força



